

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

МАУ ДО «ППМС-центр»

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи»

на 2025-2027 годы

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников Учреждения

ПРОТОКОЛ от 05.05.2025. № 3

Дополнительное соглашение

о внесении изменений в Коллективный договор

Прошло уведомительную
регистрацию в органе по труду

Регистрационный номер № _____ от _____

Руководитель органа по труду _____

Дата «05» 05 2025 № 424/25-25
Заместитель руководителя
Юлия И.А. Толкина
(подпись)

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», в лице директора Шалиной Альбины Анатольевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и работники, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступает председатель первичной профсоюзной организации Гущина Виктория Игоревна далее – выборный орган первичной профсоюзной организации), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.10 Коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» на 2025-2027 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-педагогической помощи» на 2025-2027 годы.

1.1 Титульный лист (название документа). Изложить в следующей редакции:
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»
На 2025-2028 годы

1.2 Пункт 1.13. Раздела I. Изложить в следующей редакции:

«1.13. Локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3 Пункт 2.2.7. Раздела II. Изложить в следующей редакции:

«2.2.7. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с действующим Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородский областным союзом организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы. Массовым является увольнение в случаях: 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о снесении изменений в штатное расписание»

1.4 Пункт 2.2.8. Раздела II. Изложить в следующей редакции:

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление

на работе имеют работники: - предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); - проработавшие в организации свыше 6 лет; - одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте от 16 лет до 18 лет; - одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте от 16 лет до 18 лет; одинокие опекуны (попечители), воспитывающие ребенка в возрасте от 16 лет до 18 лет; - родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет; - награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; - педагогические работники, впервые поступившие на работу по полученной специальности в течении трех лет; - Педагогические работники, являющиеся участниками областных целевых программ.»

1.5 Пункт 2.2.9. Раздела II. Изложить в следующей редакции:

«2.2.9. Обеспечить работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, право на время для поиска работы (5 часов в неделю) с сохранением среднего заработка, а также работодатель обязан уведомить работника персонально под роспись, не менее чем за два месяца до увольнения и предложить другую работу.»

1.6 Пункт 3.13. Раздела III. Изложить в следующей редакции:

«3.13. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»

1.7 Пункт 3.18. Раздела III. Изложить в следующей редакции:

«3.18. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях: - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при

исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; - родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней; - в связи с переездом на новое место жительства – до 5 календарных дней; - для проводов детей на военную службу – до 2 календарных дней; - тяжелого заболевания близкого родственника – до 14 календарных дней, в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами».

1.8 Пункт 3.19. Раздела III. Изложить в следующей редакции:

«3.19. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно правовому регулированию в сфере образования.

«Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года:

1.Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск, организация, Порядок).

2.Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 Февраля 2022 года № 225 (далее соответственно - педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы <*>.

3.Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом

оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы. (в ред. Приказа Минобрнауки РФ [от 29.06.2020 N 748](#))

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

6. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.»

1.9 Пункт 3.21. Раздела III. Изложить в следующей редакции:

«3.21. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 7 календарных дней.»

1.10 Пункт 4.1. Раздела IV. Изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 20 число – за первую половину месяца, 5 число месяца, следующего за расчетным – за вторую половину месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: - составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; - размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; - размеров и оснований произведенных удержаний; - общей денежной суммы, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на банковский счет, операции по которому осуществляются с использованием платежной карты «МИР», являющейся национальным платежным инструментом.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» на 2025-2027 годы принимается на Общем собрании трудового коллектива и вступает в силу со дня подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» на 2025-2027 годы является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» на 2025-2027 годы.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения Работодатель направляет его на уведомительную регистрацию в управление по труду и занятости населения Нижегородской области.

От работодателя

Директор МАУ ДО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

 А.А. Шалина

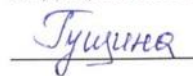
05.05.2025 г.

МП



От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МАУ ДО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

 В.И. Гущина

05.05.2025 г.

